

REPUBLIKA HRVATSKA
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA
OPĆINA NEDELIŠĆE
OŠ DR. IVANA NOVAKA MACINEC
OIB: 55340988061

Macinec, 22. kolovoza 2022.

Na temelju članka 12. Pravilnika o zapošljavanju u Osnovno školi Dr. Ivana Novaka Macinec, a vezano uz raspisani natječaj za radno mjesto tajnik/ica škole - 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno (KLASA:112-11/22-01/05; URBROJ: 2109-34-22-01) od 03. kolovoza 2022., Povjerenstvo za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

POZIV NA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Pisana procjena odnosno testiranje kandidata u postupku natječaja za mjesto tajnik/ica škole - 1 izvršitelj/ica na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno (KLASA:112-11/22-01/05; URBROJ: 2109-34-22-01) od 03. kolovoza 2022. a koji je objavljen na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole dr. Ivana Novaka Macinec provesti će se sukladno čl. 14. Pravilnika o zapošljavanju Osnovne škole dr. Ivana Novaka Macinec a

održat će se u petak, 26. kolovoza 2022. u Osnovnoj školi dr. Ivana Novaka Macinec u Macincu, Glavna 32 s početkom u 9,00 sati.

Na temelju broja i kvalifikacijske strukture kandidata prijavljenih na natječaj na pisanu procjenu odnosno testiranje se pozivaju kandidati koji ispunjavaju uvjete pod točkom: **a) završen sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave**

1. Marijana Baniček
2. Tea Kranjec
3. Marta Krčmar
4. Filip Murković

Pisana provjera znanja – testiranje se vrednuje s maksimalno 40 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na pisanoj provjeri (testiranju) ostvario najmanje 50% bodova.

Kandidati koji zadovolje na pisanoj provjeri znanja imaju pravo pristupiti usmenoj procjeni odnosno intervju s Povjerenstvom za zapošljavanje koje će se održati u ponedjeljak, 29. kolovoza 2022. u Osnovnoj školi dr. Ivana Novaka Macinec u Macincu, Glavna 32 s početkom u 9,00 sati.

Usmena procjena odnosno intervju obaviti će se radi utvrđivanja znanja, sposobnosti i vještina, interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije kandidata za rad na radnom mjestu za koji se prijavio kao i rezultata koje je kandidat ostvario u dosadašnjem radu. Kandidat na usmenoj procjeni može ostvariti ukupno 15 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pisanom dijelu testiranja.

Ako kandidat ne pristupi postupku procjene i vrednovanja smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

PRAVILA POSTUPKA PROCJENE I VREDNOVANJA:

Pismena procjena odnosno testiranje traje ukupno 60 minuta.

Kandidati su dužni sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata.

Procjeni i vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Za vrijeme procjene i vrednovanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se odvija procjena i vrednovanje
- razgovarati s ostalim kandidatima

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s postupka procjene i vrednovanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA POSTUPAK PROCJENE I VREDNOVANJA SU:

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br.87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 05/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20.)
- Zakon o radu (NN 93/14., 127/17., 98/19.)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi (NN 40/14)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (NN br. 51/18.)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/17.) i dopuna Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 47/2018.)
- Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19)
- Statut Osnovne škole dr. Ivana Novaka Macinec (na mrežnoj stranici škole (http://os-inovaka-macinec.skole.hr/skolski_dokumenti/statut))
- Pravilnik o zapošljavanju Osnovne škole dr. Ivana Novaka Macinec (http://os-inovaka-macinec.skole.hr/upload/os-inovaka-macinec/images/static3/2085/attachment/Pravilnik_o_zaposljavanju_-_OS_dr._Ivana_Novaka_Macinec.doc) i http://os-inovaka-macinec.skole.hr/upload/os-inovaka-macinec/images/static3/2085/attachment/Izmjene_Pravilnika_o_zaposljavanju.pdf)

Nakon utvrđivanja rezultata pisanog i usmenog testiranja Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata te ju dostaviti ravnatelju radi odlučivanja o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Predsjednica Povjerenstva:
Simona Borko, prof. soc. ped.

